

до 800 рублей.

20) Участие в работе экспертного совета

**3.3.** Премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя ДОУ по согласованию с экспертным советом.

#### **4. Порядок выплат премий и материальной помощи сотрудникам ДОУ по особым обстоятельствам**

**4.1.** Сокращающаяся экономия базового и стимулирующего фонда направляется на доплаты, премии и материальную помощь всех категорий работников ДОУ.

**4.2.** Работникам ДОУ может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника ДОУ, с приложением подтверждающих документов и коллективного договора или иного локального нормативного акта ДОУ, утвержденного заведующей ДОУ с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда.

На материальную помощь могут направляться средства, полученные от приносящей доход деятельности.

**4.3.** При наличии финансовых средств с целью оказания социальной поддержки работникам ДОУ может быть оказана материальная помощь по особым основаниям в размере от 500 до 3000 рублей:

- погребение близких родственников (супруги, родители, дети);
- проведение дорогостоящего лечения по представлению справки из лечебного учреждения;
- приобретение дорогостоящих медикаментов по представлению документов об оплате;
- приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение;
- в случаях пожара, гибели имущества;
- юбилейные даты (50-летие, достижение пенсионного возраста по старости);
- свадьбы;
- рождение ребёнка;
- в иных особых случаях по решению экспертного совета.

**4.4.** При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться премия в размере не более одного должностного оклада:

- работникам, проработавшим полный календарный год – к ежегодному отпуску;
- к профессиональному празднику День работников дошкольного образования, к календарным праздникам (День защитника Отечества, 8 марта, Новый год) и в иных случаях по решению экспертного совета.

#### **5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премиальной стимулирующей выплаты или её лишения**

**5.1.** Работник ДОУ лишается премиальных стимулирующих выплат на срок, устанавливаемый заведующим ДОУ по представлению экспертного совета в случаях:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины