

Конкретный размер доплаты работникам определяется руководителем ДОУ с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.7. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера - премии утверждаются положением об оплате труда работников ДОУ и данным Положением.

2.7.1. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ДОУ осуществляется с участием общественного органа - Экспертного совета (далее - ЭС). Члены ЭС по распределению выплат стимулирующего характера избираются на общем собрании работников ДОУ и утверждаются приказом заведующей. В состав ЭС вводятся представители трудового коллектива и администрации.

2.7.2. Регламент работы ЭС:

- заседания ЭС проводятся под руководством председателя, избранного членами ЭС;
- члены ЭС выбирают секретаря ЭС;
- заседание ЭС проводится в течение каждого отчетного периода до 25 числа (один раз в 3 месяца по распределению выплат стимулирующего характера. ЭС может собираться по необходимости, но не чаще 1 раза в месяц). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 голосов;
- решение ЭС оформляется протоколом оценки результативности профессиональной деятельности, который определяет объем выплат и их срок осуществления и подписывается председателем и секретарём ЭС;
- на основании решения ЭС издается приказ по ДОУ о выплатах стимулирующего характера в соответствии с протоколом ЭС.

2.7.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются работникам по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ДОУ, проводимых на основании утвержденных ЭС критериев оценки деятельности разных категорий работников. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые ЭС.

2.7.4. Все выплаты стимулирующего характера рассчитываются на количество отработанных сотрудником дней. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно и выплачиваются вместе с заработной платой.

2.7.5. Таблицы оперативного учета, в которых ежегодно фиксируются результаты по критериям, разработанным по каждой подгруппе сотрудников, прилагаются к настоящему Положению.

2.7.6. Начисление выплат стимулирующего характера производится по следующему принципу определения стоимости одного балла: сумма стимулирующего фонда для данной группы сотрудников делится на количество сотрудников, результат делится на максимальное количество баллов. Итоговая сумма баллов умножается на стоимость 1 балла, полученный результат рассчитывается на количество рабочих дней.

Создавшаяся экономия стимулирующего фонда направляется на доплаты, премии и материальную помощь всех категорий работников ДОУ.

2.7.7. Работник несогласный с решением ЭС может в 3-дневный срок подать заявление заведующему ДОУ о рассмотрении результатов ЭС.

2.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельности ДОУ;