

2.3. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета Касимовского муниципального района, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.4. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- долгосрочные:
 - за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - молодым специалистам;
- единовременные:
 - премиальные выплаты по итогам работы;
- премия и материальная помощь, выплачиваемая работникам ДОУ по особым обстоятельствам.

2.5. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включает в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в пределах фонда оплаты труда;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в пределах фонда оплаты труда.

Победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» выплачивается в течение года выплаты в размере:

районного – до 800 рублей;
регионального – до 1000 рублей;
всероссийского – до 3000 рублей.

Победителям конкурса «Детский сад года» выплачивается в течение года всем педагогам ДОУ до 500 рублей.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников ДОУ.

2.6. Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ включает в себя следующее:

а) в размере 20% должностного оклада:

работникам ДОУ, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), награжденным значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

б) в размере 15 % должностного оклада:

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный» (за исключением «Народный учитель Российской Федерации»), «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

в) в размере 50% должностного оклада:

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации».