

- при неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- недобросовестном отношении к работе, ошибок ведения рабочей документации;
- детского травматизма;
- нарушения работником норм санитарно-гигиенического режима и пожарного режима в ДОУ;
- обоснованных жалоб родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики.
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы.

5.2. Все случаи депремирования рассматриваются заведующим и ЭС в индивидуальном порядке.