

## **2.6. Порядок и условия оплаты труда заведующей ДОУ**

- 2.6.1. Условия оплаты труда заведующей ДОУ, а также перечень стимулирующих надбавок, размеры премирования, порядок и критерии его выплаты устанавливаются Управлением образования администрации Касимовского муниципального района Рязанской области в дополнительном соглашении к трудовому договору с заведующей ДОУ. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к педагогическому персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.  
Порядок расчета средней заработной платы работников основного персонала Учреждения приведен в **Приложении № 1**
- 2.6.2. На руководителя учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные Положением, в пределах средств фонда оплаты труда.
- 2.6.3. Для руководителя учреждения предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений.  
Конкретный размер стимулирующих выплат для руководителя учреждения устанавливается учредителем в соответствии с пунктом 2.8.13 Положения в пределах средств, предусмотренных пунктом 2.8.12 Положения.  
Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.  
Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно определяются приказом Управления образования администрации Касимовского муниципального района Рязанской области.

## **2.7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

- 2.7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.
- 2.7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников учреждения.
- 2.7.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения.
- 2.7.4. Работникам Учреждения производятся компенсационные выплаты, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных:
- ❖ Доплата за работу с вредными условиями труда:
    - Повар – 12 % (за работу по приготовлению пищи у горячих плит)
    - Кухонный рабочий – 12 % (работа с хлоросодержащими препаратами, дезинфицирующими средствами, разрешенными к применению, работа с чистящими и моющими средствами, а также за приготовление пищи у горячей плиты)
    - Машинист по стирке белья – 12 % (работа с хлоросодержащими