

- нарушения работником правил внутреннего трудового распорядка – 10%;
 - нарушения работником требований охраны труда и техники безопасности, норм санитарно-гигиенического и пожарного режима в ДОУ – 20%;
 - При обоснованных жалобах со стороны родителей воспитанников и персонала (на низкое качество учебно-воспитательной работы, за невнимательное и грубое отношение к детям) – 20%;
 - Детского травматизма по вине работника – 100%;
 - Ошибок в ведении рабочей документации – 10%;
- 2.8.12. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 14 процентов от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.
- 2.8.13. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ распределяются между различными категориями работников следующим образом:
- педагогическим работникам 70%;
 - административному, вспомогательному, обслуживающему персоналу - 20%;
 - на выплату материальной помощи – 10%.
- 2.8.14. Учредитель может устанавливать руководителю учреждения, выплаты стимулирующего характера. В этих целях Управление образования администрации Касимовского муниципального района Рязанской области вправе создать централизованный фонд - путем резервирования в подведомственных ему учреждениях до 5% ассигнований, выделяемых из бюджета Касимовского муниципального района Рязанской области на оплату труда работников подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений. Неиспользованные средства централизованного фонда могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.
- 2.8.15. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются Управлением образования администрации Касимовского муниципального района Рязанской области между подведомственными им учреждениями и используются до конца финансового года.
- 2.8.16. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяются постановлением администрации Касимовского муниципального района.

3. Иные выплаты

- 3.1. Работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника учреждения и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда.
- 3.2. Материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.
- 3.3. При наличии финансовых средств, с целью оказания социальной поддержки