

повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников учреждений в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения. (См. Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера)

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения.

2.8.2. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.8.3. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета Касимовского муниципального района, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.8.4. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

? ➤ Долгосрочные:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в МДОУ Сынтульский детский сад
- молодым специалистам и работникам, обучающимся по профилю в средне-специальных и высших учебных заведениях;
- за особенности деятельности учреждения;

➤ Единовременные (краткосрочные):

- премиальные выплаты по итогам работы.

➤ Премия и материальная помощь, выплачиваемая работникам Учреждения по особым обстоятельствам .

2.8.5. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включает в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом в пределах фонда оплаты труда;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в пределах фонда оплаты труда.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

2.8.6. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

а) в размере 20% должностного оклада:

- работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- работникам учреждения, имеющим звание отличник народного просвещения, почетный работник народного образования, отличник физической культуры и спорта (наличие нагрудного знака)

б) в размере 15 % должностного оклада: