

препаратами, дезинфицирующими средствами, разрешенными к применению, работа с чистящими и моющими средствами)

- Грузчик – 12 % (за погрузку, разгрузку, перенос тяжестей)
- Младший воспитатель – 10 % (работа с хлоросодержащими препаратами, дезинфицирующими средствами, разрешенными к применению, работа с чистящими и моющими средствами)
- Уборщик служебных помещений – 10 % (работа с хлоросодержащими препаратами, дезинфицирующими средствами, разрешенными к применению, работа с чистящими и моющими средствами)
- Старший воспитатель – 6 % (за работу на компьютере)

❖ доплата за работу в ночное время:

Сторож – 35 % (за работу в ночное время)

- ❖ выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- ❖ доплата за совмещение профессий (должностей);
- ❖ доплата за расширение зон обслуживания;
- ❖ доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- ❖ повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ❖ повышенная оплата сверхурочной работы.

2.7.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7.6. Конкретный размер доплаты работникам учреждений определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения либо коллективным договором, трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам учреждений, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам при найме на должности, по которым предусматривается установление этой надбавки. При этом руководитель учреждения принимает меры по Проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочего места, рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.7.7. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.

2.7.8. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником учреждения с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником учреждения со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.