

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный" (за исключением "Народный учитель Российской Федерации"), "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

в) размере 50% должностного оклада:

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации".

Работникам учреждения, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

- 2.8.7. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам ДОУ, согласно разработанному в ДОУ Положению о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера, дающего право на ее получение.
- 2.8.8. Порядок и размеры стимулирующей выплаты - премии утверждаются положением об оплате труда и положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работников учреждения.
- 2.8.9. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в инновационной деятельности;
 - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- 2.8.10. Решение о назначении и снятии выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующей ДОУ. Конкретный размер доплаты работникам учреждений определяется заведующей ДОУ с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены (за исключением выплат, предусмотренных пунктом 2.8.6 Положения).
- 2.8.11. Работник Учреждения лишается премиальных стимулирующих выплат на срок, устанавливаемый заведующей ДОУ по представлению экспертного Совета в случаях:
- При неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
 - Систематическом нарушении трудовой дисциплины;
 - Умышленной порче и потере государственного имущества;
 - Систематическом нарушении этики;
 - Недобросовестном отношении к работе.

Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине: