

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение об оплате труда работников МДОУ Сынтульского детского сада, в Касимовском муниципальном районе Рязанской области (далее - Положение), определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МДОУ Сынтульского детского сада, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в Касимовском муниципальном районе Рязанской области (далее - учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, протокольного поручения первого заместителя Председателя Правительства Рязанской области А.В. Ревякина от 28 июня 2011 года, Постановлении Главы Касимовского муниципального района от 30 июня 2011 года № 751 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Касимовского района», а также с учетом других нормативных правовых актов Российской Федерации, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.
- 1.3. Формирование системы оплаты труда работников учреждения, осуществляется с учетом:
  - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
  - Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
  - соблюдения основных гарантий, установления норм действующего законодательства в Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, содержащих нормы трудового права, и Положением;
  - порядка аттестации работников учреждений, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;
  - использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок и премировании, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;
  - мнения представительного органа работников учреждения.
- 1.4. Заработная плата работников учреждения, (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Касимовского муниципального района Рязанской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.
- 1.6. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.